

美利達-人權管理政策

1. 為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司尊重並遵循國際公認人權規範/原則，制定本公司之人權政策，並寫進管理規定作為控管。
2. 本公司人權政策恪遵我國「勞動基準法」、「性別工作平等法」以及負責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）行為準則，RBA行為準則符合《聯合國企業和人權指導原則》，其中的規條引申自不同的關鍵性國際人權標準，包括國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》和《世界人權宣言》，並簽署中華自行車永續聯盟人權行為準則。

執行方針：

「美利達工業股份有限公司人權政策」適用範圍涵蓋於公司所有員工，包含正式員工、派遣員工、外籍移工。

本政策分為以下四項主軸：

1. 維護勞動權益
2. 提供健康與安全的職場環境
3. 確保勞資和諧
4. 遵守道德規範

一、維護勞動權益：

管理政策	遵守我國勞動法規，杜絕任何違法之情況，並保障員工合法權益，確保員工不會因性別、種族、年齡而有差別待遇。
具體方案	<ol style="list-style-type: none">1. 制定明確內控制度，並公告於公司內網供員工查詢。舉凡出勤工時、薪資計算、升遷制度、員工福利、反歧視、反騷擾及工會參與等，以確保並明白自身權益不受損害。2. 內部稽核單位依照年度稽核計畫執行稽核工作，確保員工勞動權益依照內控制度執行，落實核實機制。3. 113年針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為1,117小時，共計1,117位同仁完成訓練，占全體同仁總人數的100%。未來將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

二、提供健康與安全的職場環境

管理政策	<ol style="list-style-type: none">1. 打造「零事故」的工作環境，並營造工作與生活平衡的職場環境，維護同事身心健康。2. 符合環保护法規，落實環境保護政策，善盡企業社會責任。
具體方案	<ol style="list-style-type: none">1. 設置工安部門及廠護人員，分別對職業安全、職業病防治、公共衛生等執行相關作業。如：113年針對特別危害健康作業員工228名，提供免費噪音健康檢查、舉辦減防災訓練(職安及消防相關課程)共計1,444小時。2. 設立福利委員會，辦理各項員工福利措施，並支持員工自發性組成之單車協會舉辦各式活動供員工及其眷屬參與，實現工作與家庭平衡，113年度贊助金額為30萬元。3. 定期聘請外部廠商檢測工作環境是否符合環保护法規，並委託合格廠商處理製造過程中產生之廢棄物，113年投入金額約589萬元。

三、確保勞資和諧

管理政策	保障雙方權益、促進勞資和諧，提升勞資關係，營造友善職場環境。
具體方案	<ol style="list-style-type: none">1. 尊重員工的基本人權保障，維護員工享有組織工會與團體協商之權利，定期召開勞資會議，研議員工權益及福祉事項。2. 提供員工申訴管道，申訴電子信箱，113年處理員工申訴案件0件： H220@merida.com.tw 56876@merida.com.tw

四、遵守道德規範

管理政策	維持誠信經營、禁止收受不正當利益或賄賂，並善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權。
具體方案	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="428 529 2206 582">1. 訂定公司誠信經營守則，評估誠信經營落實情況，並於公司官網上揭露。<li data-bbox="428 629 2435 958">2. 舉辦誠信經營守則教育宣導，人事部門除於新進人員入廠時安排「誠信經營守則」教育訓練外，亦不定期為廠內高度攸關部門員工舉辦相關訓練，以確保公司「誠信經營」的核心理念深入每位員工心中，總時數為309小時，共計281位同仁完成訓練。<li data-bbox="428 1005 2435 1153">3. 以問卷方式進行「人權盡職調查」，公司員工由人事部負責、協力廠商則由資材部負責，並將執行結果對外揭露，讓利害關係人了解公司對人權政策的重視及承諾。