

人權政策與執行

公司執行員工管理,除重視國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」及聯合國世界人權宣言外,就是恪遵我國「勞動基準法」、「性別工作平等法」等規範,並執行「人權盡職調查」,以了解人權政策落實情形。

規範執行方式如下：

1. 勞工權益：為保障員工合法權益,及遵循國際公認之勞動人權,確保人力資源政策不會因性別、種族、年齡而有差別；另舉凡出勤工時、薪資計算、升遷制度、員工福利、反歧視、反騷擾及參與工會等,公司均訂有明確的內控制度並由人事部門據以執行。各員工亦可於MPQS查詢相關規定,以確保並明白自身權益不受損害。公司亦設立福利委員會及企業工會,負責辦理各項福利措施及工會活動。每年由人事部門對公司員工,以問卷方式進行「人權盡職調查」,協力廠商則由資材部門負責執行,並將執行結果對外揭露,讓利害關係人了解公司對人權政策的重視及承諾。
2. 健康與安全：為確保員工身心健康,公司致力營造一個安全無虞的職場環境,期盼能因此減少工傷事件,故公司設置工安部門及廠護人員,分別對職業安全、職業病防治、公共衛生等執行相關作業,如：針對特別危害健康作業的員工,辦理特殊健康檢查預防及減少職業傷害,舉辦防災訓練等。
3. 環境：舉凡環境許可報告、預防污染和節約能源、有害物質、廢棄物及廢水管控、溫室氣體排放等,公司皆依相關法規執行。如：針對特別危害健康作業,實施作業環境監測等。
4. 道德規範：如誠信經營、無不正當收益、資訊公開、公平交易、知識產權、身份保護等。公司在執行任何商業活動時,均禁止相關人員有任何形式的貪污、接受賄賂、挪用公款等不當行為,為使員工了解道德規範的重要性,公司並制定有誠信經營守則、道德行為守則、智慧財產權管理規定及資訊揭露及防範內線交易管理規定,供全員遵循。
5. 管理體系：包含公司承諾、管理職責與責任、法律和客戶要求、風險評估和風險管理、改進目標、培訓、溝通、員工意見、參與和申訴、審核評估、糾正措施、供應商責任等。公司擁有健全的管理系統,

各階管理人員亦了解自身職責、引導所屬員工執行職務並給予教育訓練；公司並設有意見箱，讓員工有申訴管道並保護其個資不受威脅；我們也審慎評估供應商，並以有執行 ESG 或尊重國際人權公約的供應商為優先採購對象。

人權政策教育訓練，由人事部門安排於新進人員入廠時執行；各部門另將人權政策納入年度自辦的教育訓練中，2024 年度 12 月已完成公司全廠員工之人權教育訓練。

本公司亦簽署中華自行車永續聯盟人權行為準則。