

## 本公司 112 年度向董事會報告之永續發展相關議題如下：

### 環境面：

#### 1. 溝通議題、方式與頻率：

本公司按季提報董事會，持續控管溫室氣體盤查與查證之完成情形。

#### 2. 溝通成果：

本公司董事會秉持著履行永續經營的理念，持續關心全球氣候變遷及國際環保趨勢，以求善盡企業社會責任，依據主管機關的標準要求，進行系統化的溫室氣體排放盤查與查證，以掌握本公司溫室氣體排放狀況，作為日後溫室氣體減量工作的參考，也為減緩全球暖化善盡責任。

### 社會面：

#### 1. 溝通議題、方式與頻率：

本公司每年提報董事會有關維護員工權益及員工之福利措施如下：

- 1) 每年春節前發放年終獎金，基本天數 60 天，實際發放金額視當年度經營績效而定。
- 2) 每年視當年度經營績效，為了獎勵員工辛勞、激勵員工士氣及照顧員工，本公司討論訂定合理薪資報酬政策適時調薪因應。
- 3) 本公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之五為員工酬勞、不高於百分之五為董事之酬勞。

#### 2. 溝通成果：

本公司董事會重視員工福利及權益維護，並善盡僱員關懷。